

だって、ひとが好きだから。

 ...planning the Future
LIKE REPORT

第26期 株主通信

2018年6月1日～2019年5月31日



- ▶▶ Child-Rearing Support Service
- ▶▶ Comprehensive Human Resources Service
- ▶▶ Nursing Care Related Service

ライク株式会社

証券コード 2462

事業の拡大を通じて、待機児童・人材不足・介護離職といった社会課題の解決に取り組んでまいります。

Q1 2019年5月期の業績の状況

人手不足感が高まる中、人口減少・少子高齢化の進行という最大の課題に立ち向かうため、「人づくり革命」や「働き方改革」が含まれる成長戦略実行計画及び経済財政運営と改革の基本方針が閣議決定され、幼児教育・保育の無償化等の各種政策が進められております。

当社グループでは、ゆりかごからハッピーエンディングまで、人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループを目指し、子育て支援サービス事業、総合人材サービス事業、介護関連サービス事業において、多様な人々の「働く」を支援することによる就業人口の増加と、高いサービス品質で利用者様から選ばれ続ける保育・介護施設の運営に注力することで、待機児童・人材不足・介護離職といった社会課題の解決に取り組むとともに、事業の拡大に邁進いたしました。

以上の結果、当連結会計年度の業績は、売上高477億97百万円（前期比4.7%増）、営業利益17億46百万円（同8.8%減）、経常利益37億53百万円（同3.5%減）、親会社株主に帰属する当期純利益15億95百万円（同4.1%増）となりました。

Q2 2019年5月期の主な取り組みと成果について

総合人材サービス事業につきましては、連結子会社であるライクスタッフィング株式会社において、販売員が不足するモバイル・アパレル等のサービス業界、インターネット販売の普及等に伴い需要が拡大するコールセンター、保育士・介護士の不足が社会問題化する保育・介護業界を、ライクワークス株式会社において、販売チャネルの変遷に伴い需要が逼迫する製造・物流業界を中心に事業の拡大に努めました。

子育て支援サービス事業につきましては、連結子会社であるライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社において、引き続き、認可保育園や学童クラブ等の運営と、企業・病院・大学等が設置する企業主導型保育等の事業所内保育の受託運営を行うとともに、保護者様・お子様に選ばれ続ける高品質の保育とご利用いただきやすい立地や設備を備え

た新規施設の開園と、人材確保に悩む事業者様に対する事業所内保育のご提案に注力いたしました。

介護関連サービス事業につきましては、連結子会社であるライクケアネクスト株式会社において、引き続き、首都圏において24時間看護師が常駐し看取り介護を行う有料老人ホーム等を運営し、ご利用者様・ご家族様に選ばれ続ける高品質のサービスを提供することに注力した結果、西葛西・磯子・藤沢六会の3ヶ所に新規開設し順調に入居率を伸ばしております。

Q3 2020年5月期の見通し

総合人材サービス事業におきましては、ライクスタッフィング株式会社及びライクワークス株式会社において、引き続き、若年層の社会進出支援から事業を開始した経験を活かし「働く」喜びを伝え、これまで顧客企業とともに人材確保と定着率の向上に対する様々な施策に取り組ませていただいたきた知識を活かし求職者様が希望する多様な働き方を実現し、モバイル、アパレル、保育・介護、コールセンター、物流と、業界特化型で事業を展開してきたノウハウを活かし求職者様に就業先で活躍いただくために必要な研修を実施することで、潜在的な求職者様も含め就業人口の増加に努めてまいります。

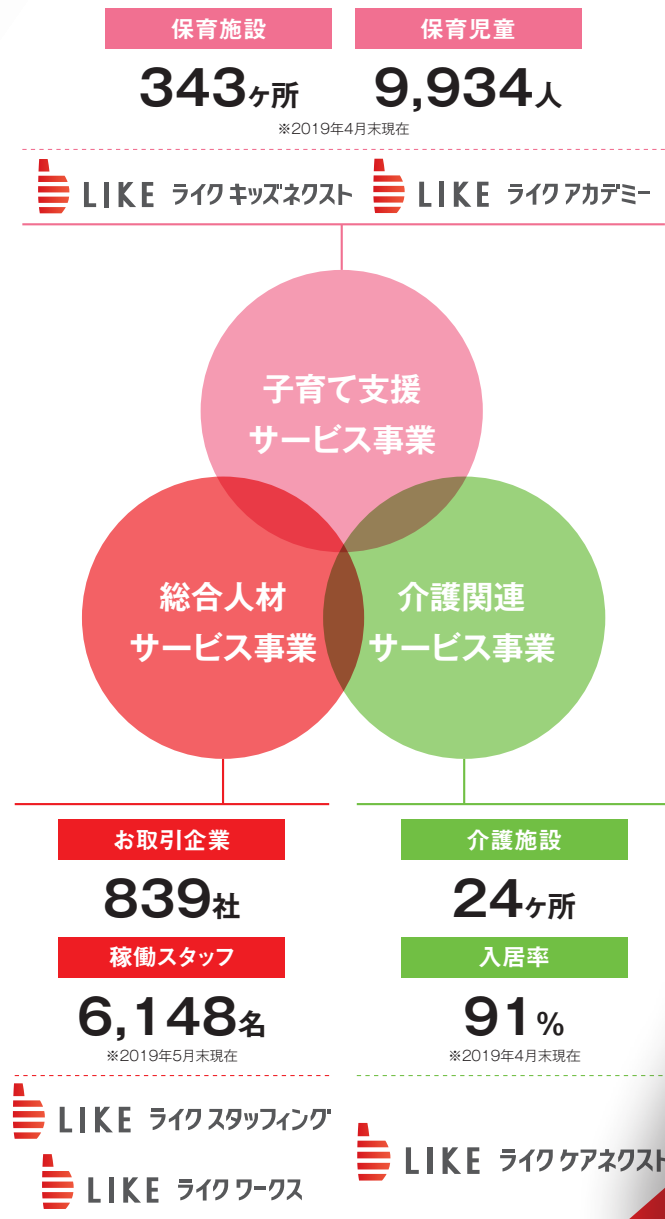
保育・介護業界向けサービスにつきましては、ライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社、ライクケアネクスト株式会社の施設運営事業者としてのノウハウを活かし、独自の保育士・介護士・栄養士・調理師等の採用・研修機能を構築してまいります。

また、2018年12月には従前よりご要望の多かった建設業界向けサービスを開始、2019年4月には障がいを持たれる方の就労移行支援事業所「ライクチャレンジサポート」を東京都品川区に開設いたしましたので、更なる事業領域の拡大に向け注力してまいります。

さらに、2019年4月に改正入国管理法が施行され、新たな在留資格である「特定技能」が新設されたことから、グループで90名以上の外国籍正社員の雇用実績を活かし、介護・宿泊・外食業界を中心に外国人材の活躍を推進すべく、生活のサポートを含む働きやすい環境の整備を進めており、法制度が整備され運用が本格的に開始された時点でただちにサービスの提供ができるよう引き続き準備を進めてまいります。

子育て支援サービス事業におきましては、待機児童問題・保育士不足の深刻化が進む中、引き続き、ライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社において、保護者様・お子様に選ばれ続ける認可保育園・学童クラブ・企業主導型保育所をはじめとする事業所内保育施設等の新規開設の強化、サービス品質の更なる向上による収益力の改善に邁進してまいります。

介護関連サービス事業におきましては、ライクケアネクスト株



式会社において、引き続き、サービス品質を向上し他社との差別化を明確にすることで、入居率を90%以上の高水準に維持するとともに、収益力の改善に努めてまいります。

Q4 株主様へのメッセージを

少子高齢化に伴う労働人口の減少が深刻化する中、生産性向上、働き方改革、保育・介護職の待遇改善、子育て・介護の環境整備、外国人労働者の受入れ等の各種施策が推進されております。

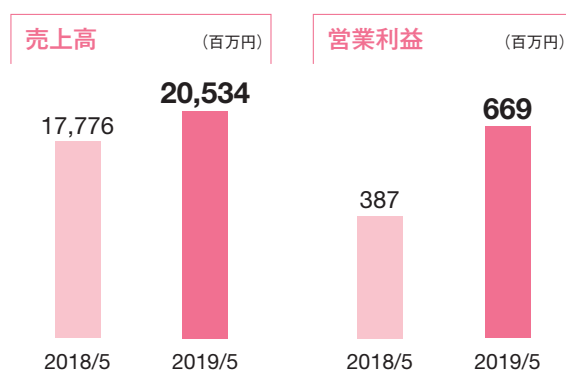
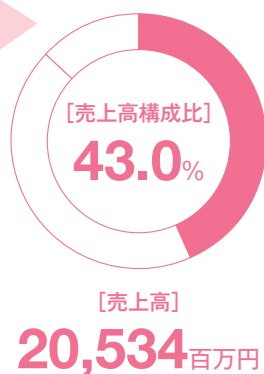
当社グループでは、グループ理念である「...planning the Future～人を活かし、未来を創造する～」を実現するために、2018年5月に策定したグループ全員が心がけるべき行動の指針である「ライクイズム」に基づき、引き続き、保育・人材・介護と、人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループとなるべく、計画実現に向け邁進してまいりますので、一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



ライク株式会社
代表取締役社長

岡本 泰彦

子育て支援 サービス事業

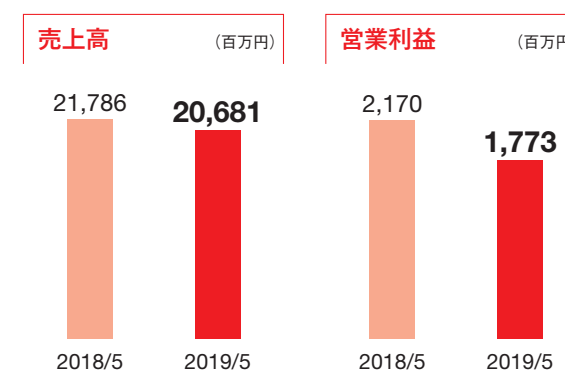
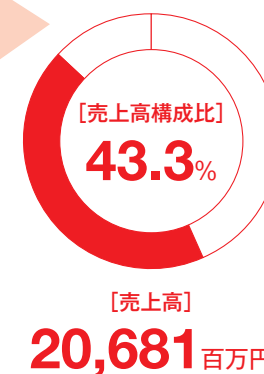


新規開設と 収益性の改善に努め 大幅な増収増益を達成

保護者様・お子様に選ばれ続ける認可保育園・学童クラブ等の開園と、人材確保に悩む事業者様に対する事業所内保育のご提案に注力いたしました。また、ライクスタッフィング株式会社との連携により採用機能を強化するとともに、保育士が働きやすい環境を作ることによって定着率の向上を図りました。



総合人材 サービス事業



既存事業を活かし 次の成長軸となる 新規事業を開拓

業務経験や社会経験の浅い方や、週5日フルタイム以外の勤務を希望される方であってもご活躍いただけるよう、マッチング・就業フォロー・研修体制や顧客企業に対する多様な働き方のご提案等を強化し、就業人口の増加に注力してきたノウハウを活かした新規事業の開拓を開始いたしました。

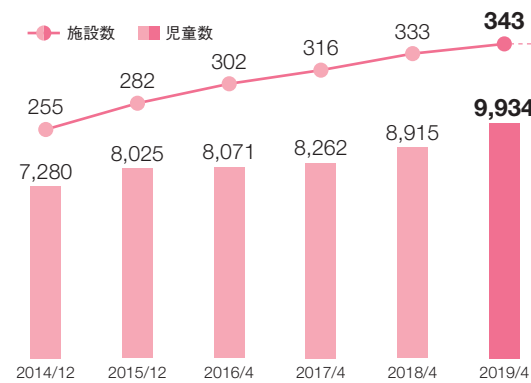


Point

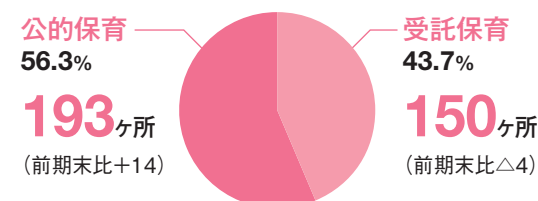
公的保育・受託保育施設ともに運営も新規開設も好調

認可保育園18ヶ所、学童クラブ等4ヶ所、受託保育施設8ヶ所の計30ヶ所を新規開設・運営受託し、2019年4月末時点で施設数は343ヶ所、預り児童数も9,934人となりましたが、保育士・栄養士等の採用も順調に進捗しており、高品質の保育に注力しております。

施設数(ヶ所)・児童数(人)の推移



保育施設の内訳

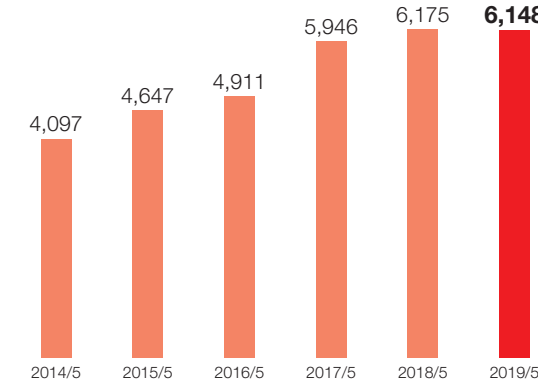


Point

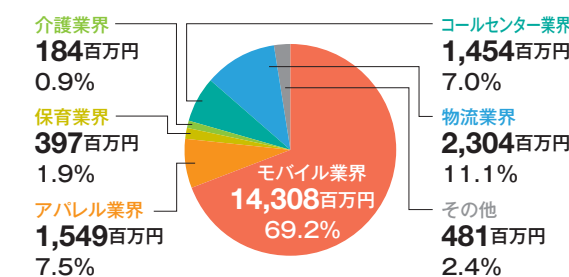
建設業界向け・障がい者就労支援・外国人材就労支援をスタート

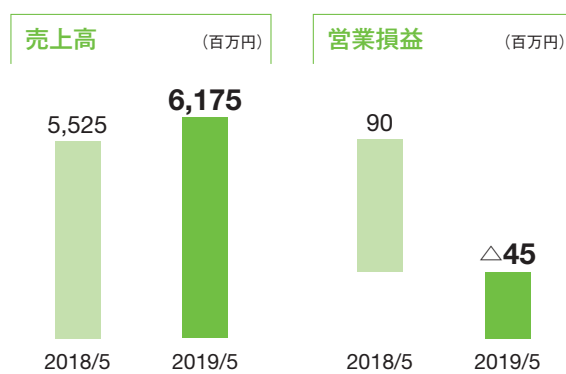
2018年12月には従前よりご要望の多かった建設業界向けサービスを開始、2019年4月には障がいを持たれる方の就労移行支援事業所「ライクチャレンジサポート」を東京都品川区に開設、さらに、グループで90名以上の外国籍正社員の雇用実績を活かし、介護・宿泊・外食業界を中心に外国人材の活躍を推進しております。

稼働スタッフ数の推移(名)



業界別売上高構成比





既存施設との連携により 新規施設の入居が順調

引き続き品質の高さを評価いただいております既存施設との連携もあり、2018年5月に開設したサンライズ・ヴィラ西葛西、7月に新規開設したフェリエ ドゥ磯子、10月に新規開設したサンライズ・ヴィラ藤沢六会も順調に入居率を伸ばしております。



Point

新規開設のお知らせ

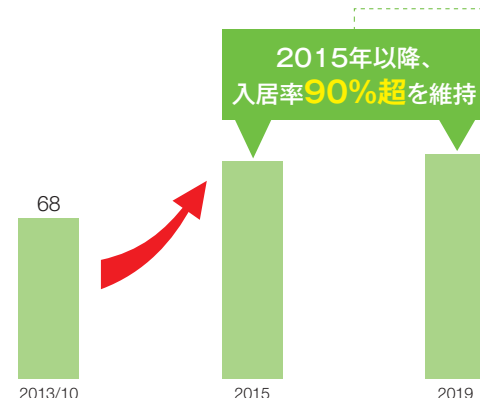


○2018年7月1日オープン
フェリエ ドゥ磯子



○2018年10月1日オープン
サンライズ・ヴィラ藤沢六会

介護施設入居率(%)



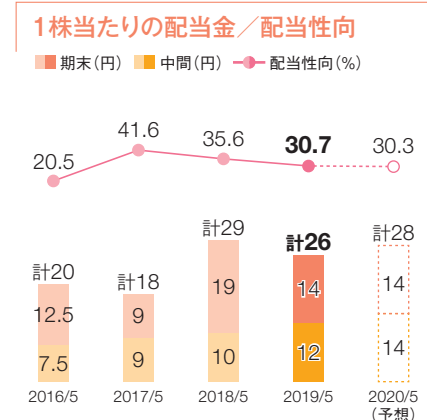
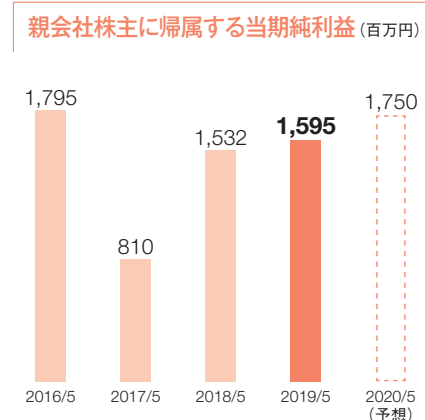
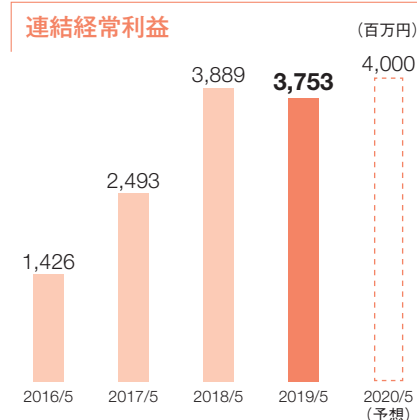
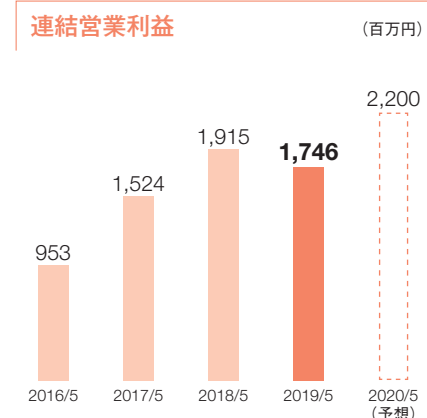
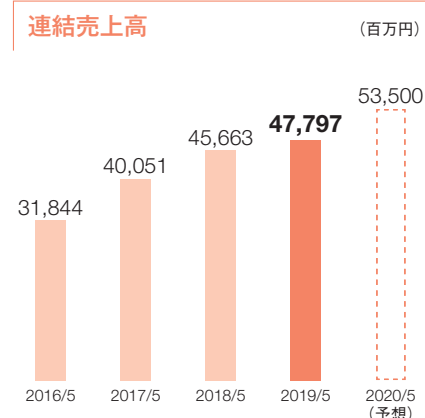
グループシナジーにより 多様な人材が活躍しており人材確保も好調

ライクスタッフィング株式会社との連携により、週5日のフルタイム勤務に限らず、多様な働き方や雇用形態を選ぶ職員が活躍しており、新規開設しても入居スピードを落とさない人材確保を実現。職員が働きやすい環境の整備に注力した結果、外国籍の職員も増加。

第26期(2019年5月期)決算ハイライト

決算ポイント

保育・介護施設の積極的な開設があったものの、総合人材サービス事業における新規事業の開拓に伴う先行投資や介護関連サービス事業における開設コストをカバーできず、営業利益・経常利益ベースでは増収減益となりました。



※1. 1株当たりの配当金につきましては、2017年9月1日付の1株につき2株の株式分割が、2016年5月期の期首に行われたと仮定し、算定しております。
※2. 2016年5月期は1株当たり2.5円、2018年5月期は1株当たり5円の記念配当を含んでおります。

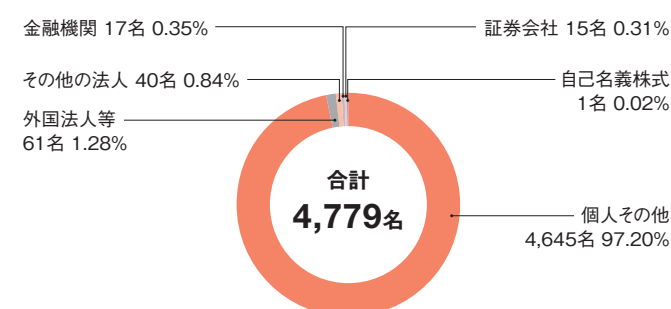
株式・会社情報

○株式の状況 (2019年5月31日現在)

発行可能株式総数 60,000,000株
発行済株式の総数 20,203,000株
株主数 4,779名
大株主

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
岡本 泰彦	6,693,400	35.3
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	3,116,400	16.4
有限会社マナックス	1,680,000	8.8
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	1,029,900	5.4
岡本 久美子	560,000	2.9
株式会社テー・オー・ダブリュー	560,000	2.9
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505019	521,100	2.7
岡本 真奈	460,000	2.4
三品 芳機	310,000	1.6
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口5)	147,100	0.7

○所有者別株主数分布状況 (2019年5月31日現在)



○会社概要 (2019年5月31日現在)

社名	ライク株式会社 (LIKE Co., Ltd.)
設立	1993年 9 月 2016年12月「ジェイコムホールディングス株式会社」より商号変更
資本金	14億90百万円
従業員数	6,865名 (うち臨時雇用者数2,549名)
事業所	【東京本社】 東京都渋谷区道玄坂一丁目12番1号 渋谷マークシティ ウェスト18階 【大阪本社】 大阪市北区角田町8番1号 梅田阪急ビルオフィスタワー19階

○役員 (2019年8月26日現在)

代表取締役社長	岡本 泰彦
取締役	三品 芳機
取締役	我堂 佳世
取締役	水谷 彰孝
取締役(常勤監査等委員)	蓬菜 仁美
取締役(監査等委員)	赤築 健吾
取締役(監査等委員)	横 大貴

株主優待制度の変更(拡充)に関するお知らせ

株主の皆様の日頃のご支援に感謝するとともに、当社株式への投資の魅力を高め、中長期的に保有していただける株主様の増加を図ることを目的として、株主優待制度「ライク・プレミアム優待倶楽部」を開設いたしました。

右記の株主優待ポイント表に基づき、保有する株式数及び保有期間に応じて株主優待ポイントが加算され、ライク・プレミアム優待倶楽部サイトにおいて、その株主優待ポイントと食品、電化製品、ギフト、旅行・体験、雑貨など1,000種類以上の優待商品に交換できます。

▶▶ **ライク・プレミアム優待倶楽部サイト**

<https://like.premium-yutaiclub.jp>

●株主優待ポイント表

保有株式数	保有期間	
	付与ポイント (初年度)	付与ポイント (1年以上保有)
200~299株	2,500ポイント	2,750ポイント
300~399株	4,000ポイント	4,400ポイント
400~499株	6,000ポイント	6,600ポイント
500~599株	7,000ポイント	7,700ポイント
600~699株	8,000ポイント	8,800ポイント
700~799株	10,000ポイント	11,000ポイント
800~899株	12,000ポイント	13,200ポイント
900~999株	15,000ポイント	16,500ポイント
1,000~1,999株	20,000ポイント	22,000ポイント
2,000~2,999株	45,000ポイント	49,500ポイント
3,000~3,999株	50,000ポイント	55,000ポイント
4,000~4,999株	60,000ポイント	66,000ポイント
5,000~9,999株	70,000ポイント	77,000ポイント
10,000株以上	80,000ポイント	88,000ポイント

(注) 1年以上保有の判定は、5月末日現在の株主名簿に同一株主番号で連続して2回以上記載又は記録されることで行います。

株主メモ

事業年度 毎年6月1日から翌年5月31日まで
定時株主総会 毎年8月
基準日 定時株主総会 毎年5月31日
期末配当金 毎年5月31日
中間配当金 毎年11月30日
そのほか必要があるときは、あらかじめ公告して定めた日

株式に関する住所変更等のお届出及びご照会について

証券会社の口座をご利用の場合は、三井住友信託銀行ではお手続きができませんので、取引証券会社へご照会ください。

証券会社の口座のご利用がない株主様は、下記電話照会先までご連絡ください。

株主名簿管理人及び
特別口座の口座管理機関 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号
三井住友信託銀行株式会社
株主名簿管理人
事務取扱場所 大阪市中央区北浜四丁目5番33号
三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(郵便物送付先) 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号
三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(電話照会先) ☎ 0120-782-031
(インターネットホームページURL) <https://www.smtb.jp/personal/agency/>
公告方法 電子公告とする <https://www.like-gr.co.jp/>
ただし、事故その他のやむを得ない事由により電子公告
をすることができないときは、日本経済新聞に掲載する
上場証券取引所 株式会社東京証券取引所 市場第一部
証券コード 2462

上場株式配当等の支払いに関する通知書について

租税特別措置法の平成20年改正(平成20年4月30日法律第23号)により、当社がお支払いする配当金について、配当金額や徴収税額等を記載した「支払通知書」を株主様宛にお送りすることとなっています(同封の「配当金計算書」が、「支払通知書」を兼ねることになります)。

なお、「支払通知書」は、株主様が確定申告をする際の添付資料としてご使用いただくことができます(株式数比例配分方式を選択されている場合は、お取引の口座管理機関(証券会社)へお問い合わせください)。

TOPICS

2円の増配を実施

2019年5月期の業績においては順調に拡大しており好調であることから、期末配当金を従来予想より1株当たり2円増額いたしました。これにより、2019年5月期の期末配当金は1株当たり14円となります。

	直近の配当予想 (2018年7月13日公表)	決定額 (2019年7月12日公表)
基準日	2019年5月31日	2019年5月31日
1株当たり 配当金	12円	14円
効力発生日	2019年8月27日	2019年8月27日



ライク株式会社

〒530-0017 大阪市北区角田町8番1号 梅田阪急ビルオフィスタワー19階
お問い合わせ先: 06-6364-0006(経営管理部・IRグループ)

<https://www.like-gr.co.jp/>