

あなたの人生に
ライクを。



My Life, My LIKE.



...planning the Future

LIKE REPORT

ライク株式会社

第24期 株主通信

(平成28年6月1日～平成29年5月31日)

証券コード: 2462

グループ間の連携をさらに強化し、 保育・人材・介護の3つの事業を柱に、 シナジーを最大限に発揮します。

TOPインタビュー

Q.1 当期の業績の状況は

当社グループでは、人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループを目指し、子育て支援サービス事業、総合人材サービス事業、介護関連サービス事業において、就業人口の増加と、高いサービス品質で利用者様から選ばれ続ける保育・介護施設の運営に注力することで、事業の拡大に邁進し、当連結会計年度の業績は、売上高400億51百万円(前期比25.8%増)、営業利益15億24百万円(同59.9%増)、経常利益24億93百万円(同74.8%増)、親会社株主に帰属する当期純利益は関係会社整理損3億81百万円を特別損失に計上したことにより8億10百万円(同54.9%減)となりました。なお、前期はサクセスホールディングス株式会社(現ライクキッズネクスト株式会社)の公開買付に伴う段階取得に係る差益12億82百万円を特別利益に計上しております。

Q.2 グループブランドの統一について

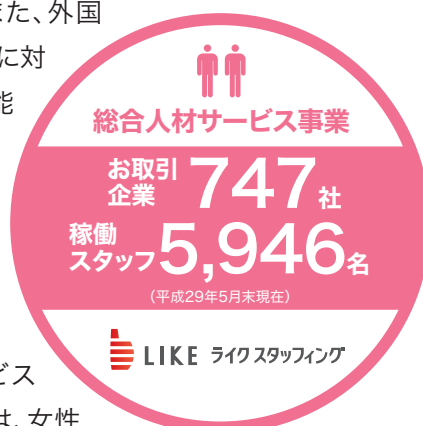
平成28年12月1日に、当社については「ライク株式会社」へ、連結子会社で総合人材サービス事業を営むジェイコム株式会社については「ライクスタッフィング株式会社」へ、平成29年5月1日に連結子会社で介護関連サービス事業を営む株式会社サンライズ・ヴィアについては「ライクケアネクスト株式会社」へ、同8月1日には連結子会社で子育て支援サービス事業を営むサクセスホールディングス株式会社については「ライクキッズネクスト株式会社」へ、株式会社サクセスアカデミーについては「ライクアカデミー株式会社」へ商号を変更いたしました。また、認知度の向上のため、平成29年4月から5月にかけて、全国において、初のテレビCMも放映いたしました。求職者様、スタッフ様、保育・介護施設の利用者様、顧客企業様、株主様、従業員等全てのステークホルダーに愛される企業グループでありたいという気持ちを込めた「LIKE(ライク)」

を根幹にブランドを統一し、グループシナジーの最大化を図ってまいります。

Q.3 来期の見通しは

少子高齢化に伴う労働人口の減少が深刻化する中、保育・介護職の待遇改善、事業所内保育に対する助成金の拡大、子育て・介護の環境整備、外国人労働者の受入れも検討される働き方改革等が早急に進められております。

総合人材サービス事業におきましては、ライクスタッフィング株式会社において、若年層の社会進出支援から事業を開始した経験を活かし「働く」喜びを伝えるとともに、顧客企業とともに人材確保と定着率の向上に対する様々な施策に取り組んでまいりました。その知識を活かし求職者様が希望する多様な働き方を実現し、モバイル、アパレル、保育・介護、コールセンター、物流と、業界特化型で事業を展開してきたノウハウを活かし求職者様に就業先でご活躍いただくために必要な研修を実施することで、潜在的な求職者様も含め就業人口の増加に努めてまいります。保育・介護業界向けサービスにつきましては、ライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社、ライクケアネクスト株式会社の施設運営事業者としてのノウハウを活かし、独自の保育士・介護士の採用・研修機能を構築してまいります。また、外国人労働者の受入れに対する法整備の可能性も視野に入れ、現行法上で就業いただける海外人材の活用も開始しております。子育て支援サービス事業におきましては、女性



活躍推進法の制定や待機児童問題・保育士不足の深刻化が進む中、ライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社を中心に、保護者様・お子様に選ばれ続ける事業所内保育・認可保育園・学童クラブ等の新規開設の強化、サービスの更なる向上による収益力改善に邁進してまいります。

介護関連サービス事業におきましては、ライクケアネクスト株式会社において、引き続き、サービス品質を向上、他社との差別化を明確にすることで入居率を90%以上の高水準で維持するとともに、コスト削減にも注力し、収益力を強化してまいります。以上より、次期の見通しといたしましては、平成28年7月13日公表の「中期経営計画(平成29年5月期～平成31年5月期)の策定に関するお知らせ」を上回り、売上高470億円(前期比17.3%増)、営業利益17億80百万円(同16.7%増)、経常利益32億50百万円(同30.4%増)、親会社株主に帰属する当期純利益14億円(同72.8%増)を見込んでおります。

Q.4 株主様へのメッセージ

当社グループは、「...planning the Future～人を活かし、未来を創造する～」をグループ理念とし、人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループとなるべく、計画実現に向け邁進してまいりますので、一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



株式の分割に関するお知らせ

目的

当社株式の投資単位当たりの投資金額を引き下げることにより、当社株式の流動性の向上を図るためであります。

分割の方法

普通株式1株▶2株

日程(予定)

基準日:平成29年8月31日(木)
効力発生日:平成29年9月1日(金)

ライク株式会社
代表取締役社長

岡本 泰彦

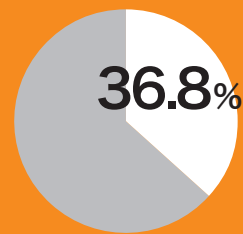


Child-Rearing Support Service

選ばれ続ける保育サービスを。
事業所内保育の受託と、
公的保育施設を運営。



売上高構成比



売上高

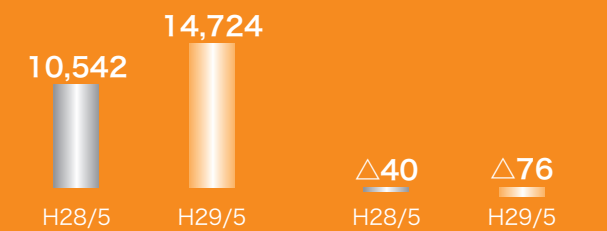
14,724 百万円

売上高

(百万円)

営業利益

(百万円)



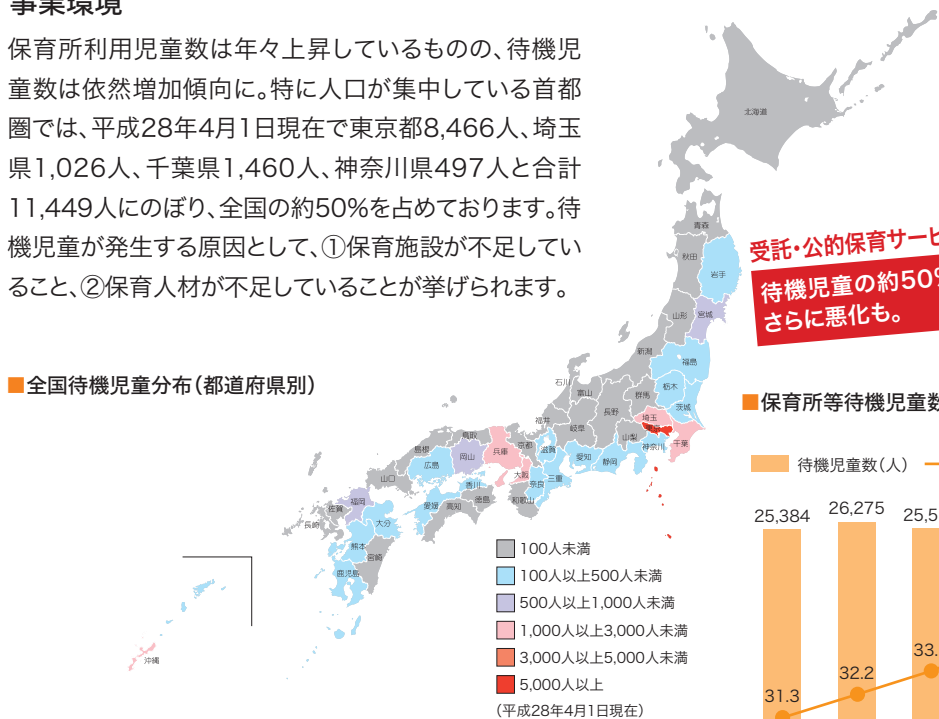
待機児童問題と保育士不足がますます深刻化する中、引き続き、認可保育園や学童クラブ等の新規開設と、企業・病院・大学等が設置する事業所内保育の受託運営に注力いたしましたが、高品質のサービスを維持するため事業所内保育の受託契約の価格更新前に保育士の昇給を行ったこと等から原価率が悪化した結果、増収減益となりました。

子育て支援サービス事業

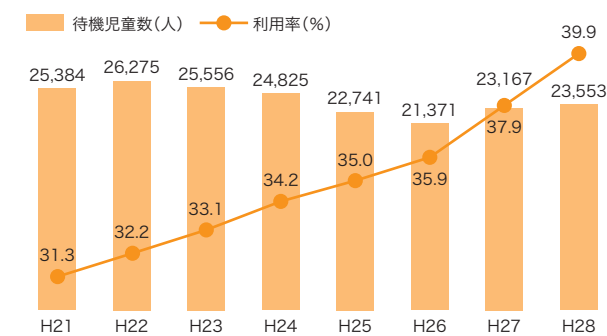
事業環境

保育所利用児童数は年々上昇しているものの、待機児童数は依然増加傾向に。特に人口が集中している首都圏では、平成28年4月1日現在で東京都8,466人、埼玉県1,026人、千葉県1,460人、神奈川県497人と合計11,449人にのぼり、全国の約50%を占めております。待機児童が発生する原因として、①保育施設が不足していること、②保育人材が不足していることが挙げられます。

■全国待機児童分布(都道府県別)



■保育所等待機児童数及び保育所等利用率の推移



出典：厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ(平成28年4月1日)」より

LIKE ライクキッズネクスト

LIKE ライクアカデミー

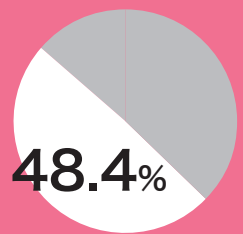
※サクセスホールディングス株式会社及び株式会社サクセスアカデミーは、平成29年8月1日より、ライクキッズネクスト株式会社及びライクアカデミー株式会社へ商号変更いたしました。

Comprehensive Human Resources Service

経験を問わずご活躍いただける
独自のマッチング、就業フォロー・
研修体制。



売上高構成比



売上高

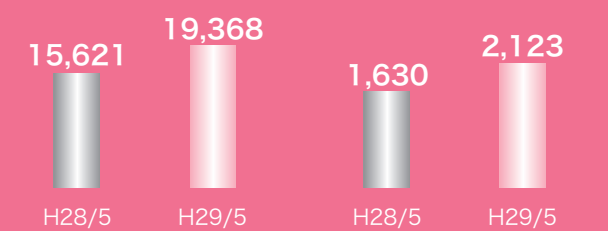
19,368 百万円

売上高

(百万円)

営業利益

(百万円)



販売員が不足するモバイル・アパレル等のサービス業界、インターネット販売の普及等に伴い需要が逼迫しているコールセンターや物流、保育士・介護士の不足が社会問題化している保育・介護業界を中心に、業務経験や社会経験の浅い方や、週5日フルタイム以外の勤務を希望される方であってもご活躍いただけるよう、マッチング、就業フォロー・研修体制や顧客企業様に対する多様な働き方のご提案等を強化した結果、増収増益となりました。

総合人材サービス事業

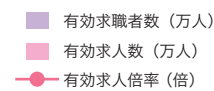
LIKE ライクスタッフィング

事業環境

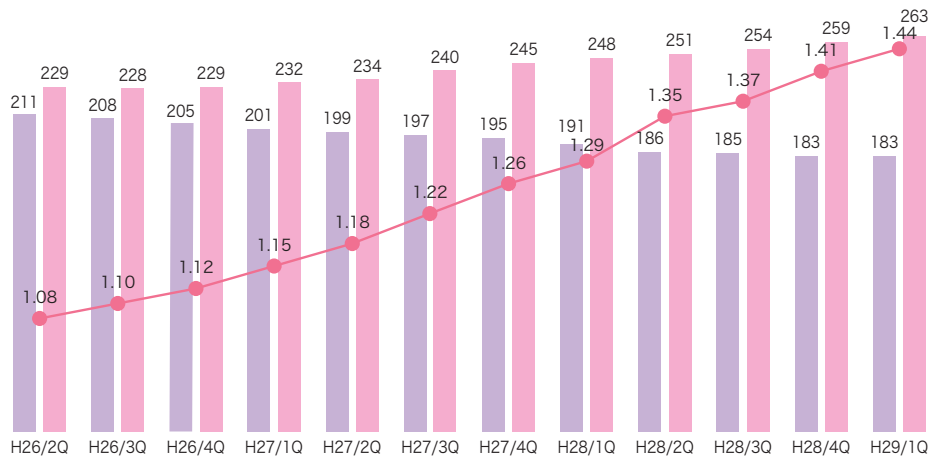
ハローワークに登録されている求職者ひとりあたりの求人数を示す有効求人倍率は、平成21年以降上昇し続けております。少子高齢化が深刻化し、大手企業、中小企業ともに人手不足という問題が常態化していることを表します。仕事が見つ

にくい「就職難の時代」から、人材の確保が難しい「求人難の時代」を迎えました。今後、各企業にとって潜在労働力にいか

■求人、求職及び求人倍率の推移



今後、当社ならではの総合人材サービスのニーズが高まる
人手不足が常態化。「就職難の時代」から人材の確保が難しい「求人難の時代」へ。



出典：厚生労働省「一般職業紹介状況(平成29年3月分及び平成28年度分)」についてより

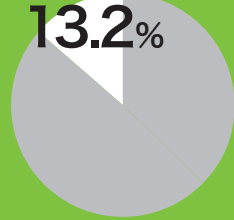
Nursing Care Related Service

24時間看護スタッフが常駐。
選ばれ続ける質の高い
介護サービスを。



売上高構成比

13.2%



売上高

5,295 百万円

売上高

(百万円) 営業損益

(百万円)

4,956

5,295

△64

153

H28/5

H29/5

H28/5

H29/5

神奈川県・東京都・埼玉県といった首都圏で24時間看護スタッフが常駐し看取り介護を行う有料老人ホームにおいて介護人材が充足した結果、サービス品質が向上し、入居率が実質満床となったことから、増収増益となりました。

介護関連サービス事業



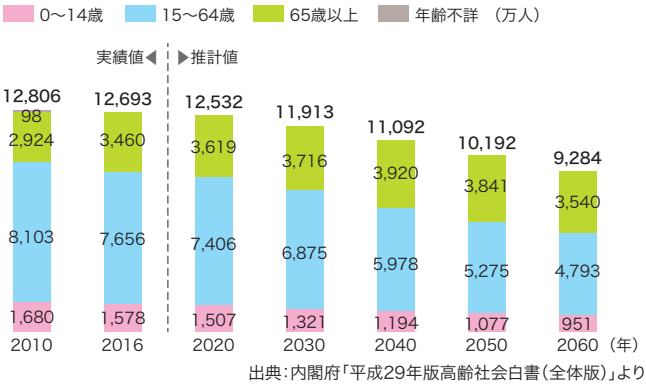
LIKE ライクケアネクスト

※株式会社サンライズ・ヴィラは、平成29年5月1日より、ライクケアネクスト株式会社へ商号変更いたしました。

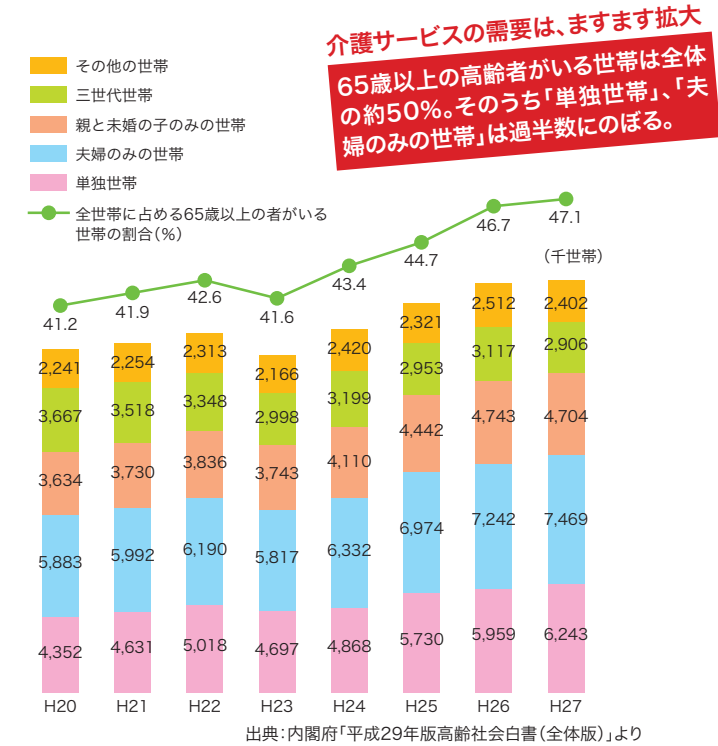
事業環境

日本の65歳以上の高齢者人口は、昭和25年には総人口の5%にも満たなかったものの、平成6年には14%超に。その後も上昇を続け、現在では約4人に1人が65歳以上の高齢者であることが統計上に示されています。また、世帯別では平成27年現在で全世帯の47.1%に65歳以上の高齢者がおり、その中でも子どもとの同居の割合は年々減少。夫婦のみの世帯と単独世帯が半数を超える状況となっています。介護サービスの需要は今後ますます増加し、介護士不足といった問題がさらに深刻化することが懸念されています。

高齢者人口の増加数の推移



65歳以上の者のいる世帯数及び構成割合(世帯構成別)と全世帯に占める65歳以上の者がいる世帯の割合



介護サービスの需要は、ますます拡大
65歳以上の高齢者がいる世帯は全体の約50%。そのうち「単独世帯」、「夫婦のみの世帯」は過半数にのぼる。

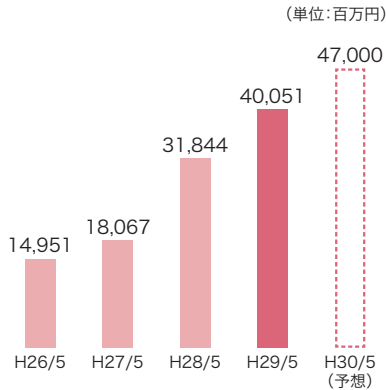
第24期(平成29年5月期)決算ハイライト



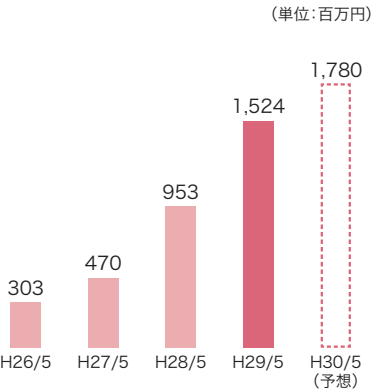
決算ポイント

前期において特別利益の計上があり、親会社株主に帰属する当期純利益は減益となったものの、保育・人材・介護の全事業が伸長した結果、経常利益ベースでは、増収増益となりました。

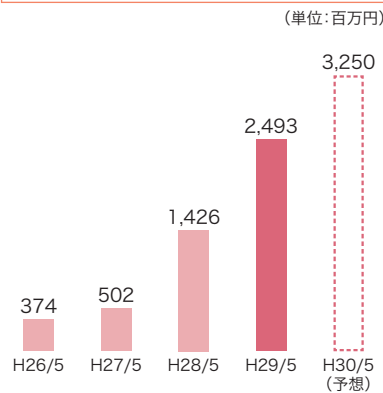
連結売上高



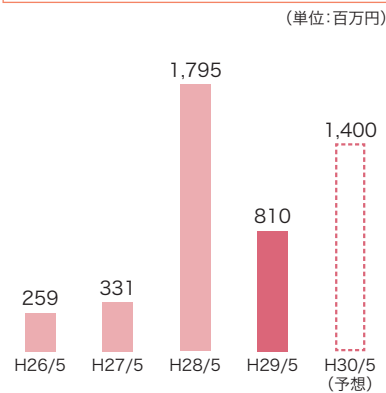
連結営業利益



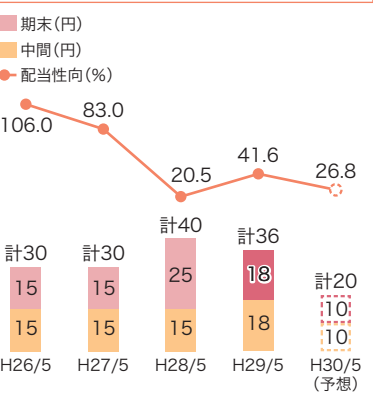
連結経常利益



親会社株主に帰属する当期純利益



1株当たりの配当金／配当性向



※1. H28/5期は、1株当たり5円の記念配当を含んでおります。
2. H30/5期は、H29年9月1日付予定の1株につき2株の株式分割を反映しております。

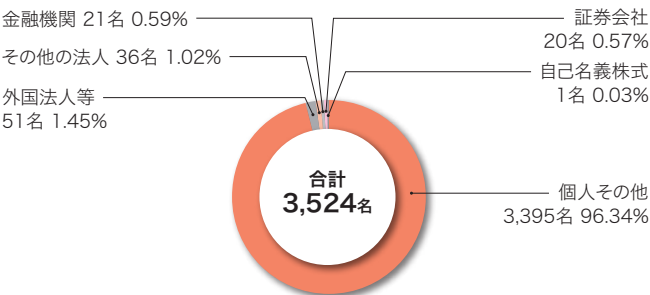
株式・会社情報

●株式の状況 (平成29年5月31日現在)

発行可能株式総数	30,000,000株
発行済株式の総数	10,018,500株
株主数	3,524名

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
岡 本 泰 彦	3,518,400	37.5
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	1,216,000	13.0
有 限 会 社 マ ナ ッ ク ス	840,000	9.0
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	341,300	3.6
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505213	283,300	3.0
岡 本 久 美 子	280,000	3.0
株 式 会 社 テ ー ・ オ ー ・ ダ ブ リ ュ ー	280,000	3.0

●所有者別株主数分布状況 (平成29年5月31日現在)



●会社概要 (平成29年5月31日現在)

社名	ライク株式会社 (LIKE Co., Ltd.)
設立	平成5年9月 平成28年12月「ジェイコムホールディングス株式会社」より商号変更
資本金	14億54百万円
従業員数	5,832人(うち臨時雇用者数2,358人)
事業所	本社 大阪市北区角田町8番1号 梅田阪急ビルオフィスタワー19階 東京本社 東京都渋谷区道玄坂一丁目12番1号 渋谷マークシティ ウェスト18階

●役員 (平成29年8月28日現在)

代表取締役社長	岡本 泰彦
取締役	三品 芳機
取締役	我堂 佳世
取締役	横 清貴
取締役(常勤監査等委員)	蓬萊 仁美
取締役(監査等委員)	赤築 伸久
取締役(監査等委員)	水谷 彰孝

ライクグループ テレビCM 全国で放映



「子どもが小さいから・学歴や社会経験が足りないから・介護が必要だから、といった理由であきらめられてきたことを少しずつでもなくしたい。」

平成5年の創業以来、ライクグループは“人”を軸に、人材、保育、介護と事業を展開し、「人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループ」を目指しております。そんな思いを込めて、女優の真野恵里菜さんに出演いただいたテレビCMを全国で放映。全力で街中を走りながら、全ての働く方を応援する主人公を好演していただきました。



●株主メモ

事業年度	毎年6月1日から翌年5月31日まで
定時株主総会	毎年8月
基準日	定時株主総会 毎年5月31日
	期末配当金 毎年5月31日
	中間配当金 毎年11月30日
	そのほか必要があるときは、あらかじめ公告して定めた日

株式に関する住所変更等のお届出及びご照会について

証券会社の口座をご利用の場合は、三井住友信託銀行ではお手続きができませんので、取引証券会社へご照会ください。

証券会社の口座のご利用がない株主様は、下記電話照会先までご連絡ください。

株主名簿管理人及び 特別口座の口座管理機関	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
株主名簿管理人 事務取扱場所	大阪市中央区北浜四丁目5番33号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(郵便物送付先)	〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
(電話照会先)	☎ 0120-782-031
(インターネットホームページURL)	http://www.smtbj.jp/personal/agency/index.html
公告方法	電子公告とする https://www.like-gr.co.jp/ ただし、事故その他のやむを得ない事由により電子公告 をすることができないときは、日本経済新聞に掲載する
上場証券取引所	株式会社東京証券取引所 市場第一部
証券コード	2462

上場株式配当等の支払いに関する通知書について

租税特別措置法の平成20年改正(平成20年4月30日法律第23号)により、当社がお支払いする配当金について、配当金額や徴収税額等を記載した「支払通知書」を株主様宛にお送りすることとなっています(同封の「配当金計算書」が、「支払通知書」を兼ねることになります)。

なお、「支払通知書」は、株主様が確定申告をする際の添付資料としてご使用いただくことができます(株式数比例配分方式を選択されている場合は、お取引の口座管理機関(証券会社)へお問い合わせください)。

株主還元の基本方針について

配当について

当社の配当方針は、財務体質を強固なものとすること及び事業への再投資による企業価値の向上を図りつつ、その一方で、利益還元を積極的かつタイムリーに行うべく、連結配当性向35%以上を目標とし、中間配当及び期末配当の年2回配当を実施する方針としております。

株主優待について

株主の皆様の日頃のご支援に感謝の気持ちを込め、利益還元の一環として以下のとおり株主優待を行っております。100株以上の株式をご所有(5月末日現在)の皆様は、毎年8月下旬の定時株主総会終了後の「株主通信」及び「定時株主総会決議ご通知」とともにお届けしております。

■株主優待の内容

持株数	内容
100株以上 500株未満	クオ・カード 1,000円分
500株以上	クオ・カード 2,000円分
100株以上	神奈川県・東京都・埼玉県において有料老人ホームを運営する当社連結子会社ライクケアネクスト株式会社の運営する施設の入居金の割引券30万円分

(注) 1. 割引券の有効期限は2019年8月末日とさせていただきます。
2. 割引券1枚につき1室分のご利用とさせていただきます。
3. 3ヶ月以上ご入居いただける方を対象とさせていただきます。ご入居3ヶ月後に30万円をお支払いいたします。



ライク株式会社

〒530-0017 大阪市北区角田町8番1号 梅田阪急ビルオフィスタワー19階
お問い合わせ先：06-6364-0006 (広報・IRグループ)

<https://www.like-gr.co.jp/>