



# 株主通信

第52期

2024.3.1~2025.2.28

## 株主・投資家の皆さまへ

株主・投資家の皆さまには  
平素より格別のご支援及びご厚情を賜り、  
心より御礼申し上げます。

2025年2月期の事業概況及び  
当社グループの取り組みについて  
ご説明させていただきます。

代表取締役社長  
**堀田 欣弘**



## QUESTION

2025年2月期の  
経営環境について  
お聞かせください。

## ANSWER

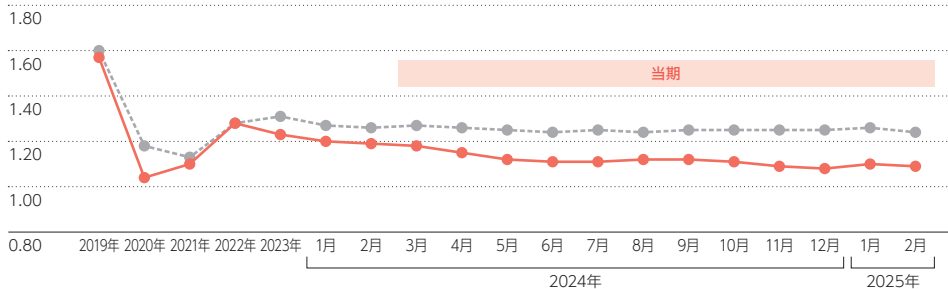
企業の採用マインドは回復傾向にあるものの本格的な回復には至っておらず、当社の戦略地域である静岡県の雇用情勢については依然として弱含みな状況が続いており、2025年2月の有効求人倍率は全国平均1.24倍に対し、静岡県は1.09倍と全国平均を下回っています。

このような状況において当社グループでは、採用管理システムを顧客に提供する『ワガシャ de DOMO (ドーマ)』の販路拡販施策やオプション商品の開発を継続するとともに、リアルイベントである合同企業面談会『シゴトフェア』を2024年5月～6月、10月～11月、2025年2月と当期は各地域3回開催しました。コストについては、販売拡

大、商品価値向上のための成長コストとして広告販促費を投入しました。その結果、売上高は前期比3.7%減の41億6千万円となりました。売上原価は同3.1%減の12億6千2百万円、販売費及び一般管理費は同2.7%減の28億2千9百万円となり、営業利益は同36.3%減の6千8百万円となりました。経常利益は投資事業組合運用益の計上などにより同89.9%増の8千8百万円、親会社株主に帰属する当期純損失は新基幹システムのソフトウェア開発に係る特別損失(減損損失)を計上したため4億6千7百万円(前期は親会社株主に帰属する当期純損失3千2百万円)となりました。

### 有効求人倍率推移

(単位:倍)



●静岡県 ●全国

出所：静岡労働局 雇用労働統計より当社作成

## QUESTION

セグメント別の  
状況については  
いかがでしょうか？

## ANSWER

情報提供事業では、採用管理システムを顧客に提供する『ワガシャ de DOMO』（サブスクリプション型課金モデル）や正規社員領域の販売が奏功しましたが、前年に休止したサービスの影響などにより、売上高は前期比3.4%減の36億2千6百万円、セグメント利益は同4.8%減の7億6千3百万円となりました。

販促支援事業では、主たる売上であるフリーペーパーの取次において、子育て世帯にターゲットを絞った販促支援サービスは堅調に推移しています。一方でフリーペーパーの廃刊や休刊などが継続しており取次量は減少傾向にあり、売上高は同6.3%減の5億4千2百万円、セグメント利益は同5.1%増の5千万円となりました。

## QUESTION

2025年2月期の  
重点施策の成果は  
いかがでしょうか。

## ANSWER

重点  
施策

- ▶ 成長に向けた投資の実施
- ▶ HRテック『ワガシャ de DOMO』の機能追加及び拡販施策の継続

当社グループは、重点施策である「成長に向けた投資の実施」「HRテック『ワガシャ de DOMO』の機能追加及び拡販施策の継続」により事業を推進しました。

「成長に向けた投資の実施」では、さらなる販売拡大・商品力の強化のために広告販促費を前期比3千9百万円増額の6億8百万円の投資を実施しました。また、新規事業投資は、人材教育関連事業に1億1千6百万円を継続投資し、固定資産投資は、設備投資関連に4百万円、工具器具備品関連

に1百万円、Web関連投資に1千5百万円を投資し、当連結会計期間における成長に向けた投資合計は1億7千6百万円となりました。

「HRテック『ワガシャ de DOMO』の機能追加及び拡販施策の継続」では、オプションサービスの開発・販売による差別化を図るとともに、協業パートナーとの業務提携による販路拡大施策を継続したことにより、当社グループ売上構成比は44%に拡大し、前期比2.1%増の売上高18億2千3百万円を計上しました。

## QUESTION

2026年2月期の  
重点施策について  
お聞かせください。

## ANSWER

### 重点 施策

- ▶ 成長に向けた投資の継続
- ▶ HRテック『ワガシャ de DOMO』のオプションサービスの拡充及び  
拡販施策の継続ならびにRPO事業への展開等

「成長に向けた投資の継続」では、販売拡大、商品力の強化、生産性向上、事業規模拡大、新規事業投資を目的に投資を実施し、ビジネスモデルの变革と経営基盤の再構築を行い、持続的な成長を目指していきます。

「HRテック『ワガシャ de DOMO』のオプションサービスの拡充及び拡販施策の継続」では、利便性の追求によるオプションサービスの開発・連携による差別化を継続させるとともに、協業パートナーとの業務提携による販路拡大施策を継続していきます。

当社グループの主たる事業である人材ビジネスの市場は、ここ数年で求人広告メディアが主役であったモデルから、テクノロジーの進化で生まれた新しいリクルーティングモデルが台頭しています。

このような市場変化の中で、当社グループが成長を継続していくためには、新たなビジネスモデルへの变革と経営基盤の再構築が重要な経営課題と

認識しています。そのためには、市場成長性と収益性の高い分野へ事業を集中することが必要であると考えます。具体的には採用管理システム『ワガシャ de DOMO』のようなHRテックに加え、フリーランス・副業人材を中心としたプロのリクルーターを活用したRPO (Recruitment Process Outsourcing) 事業への展開や、今後需要が見込まれる『IT教育事業』『外国人材採用・就労支援』サービスに集中したいと考えています。経営基盤の再構築に向けては、業務生産性の向上を目的とした、業務ソリューションシステムの導入や体制の構築、人事制度改定、基幹システムの再構築を進めていきます。

RPO事業に関しては、質の高いRPO事業を当社グループに取り込むことで、多様化する採用課題への対応が可能となり、求人事業の拡充が見込まれることから、2025年3月14日付で株式会社WHOMの全株式を取得し、子会社化しています。

## QUESTION

**2026年2月期の  
見通しは  
いかがでしょうか。**

## ANSWER

2026年2月期の連結業績予想については、売上高が47億4千5百万円(当期比14.1%増)となる見込みです。利益面については、営業利益が1億3千7百万円(同100.7%増)、経常利益が1億3

千7百万円(同55.6%増)、親会社株主に帰属する当期純利益は5千8百万円(当期は親会社株主に帰属する当期純損失4億6千7百万円)となる見込みです。

## QUESTION

**株主還元の方針について  
お聞かせください。**

## ANSWER

当社グループは、中長期的な企業の競争力の強化と成長力の維持を可能とする投資を最優先事項と捉えています。そのため、内部留保金ならびにフリー・キャッシュ・フローについては、新規事業向けを中心とした投資に充当し、グループとしてのさらなる成長を図ります。

一方で、株主の皆さまに対してはその投資によって得られた成果、つまり連結業績に連動した配当を行っていくこととし、具体的には、連結配当性向50%を目処に配当を行う方針です。2025年2月期の配当については、1株当たり5円の期末配当としました。2026年2月期につきましては、

1株当たり5円の期末配当、連結配当性向は155.8%を予定しています。

なお、株主の皆さまへの利益還元を図るため、2025年4月10日開催の取締役会において、自己株式消却に係る事項を決議し、70万株を2025年4月17日に消却しました。

当社グループは、経営資源を最大限活用し、顧客ニーズに合ったサービスを提供することによって収益機会の拡大を図っていきます。引き続きのご理解とご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。

## 株式会社WHOM (フォーム)がタイムスグループに参画!

株式会社WHOMは、2020年に設立以来、フリーランスや副業人材を中心としたプロのリクレーターを活用したRPO (Recruitment Process Outsourcing)事業を展開し、企業に最適なリクレーターのマッチングや、その後の採用プロジェクトマネジメントまでをフォローすることで、採用課題のある企業の課題解決を担っています。同社が保有する質の高いRPO事業がアルバイトタイムスグループに加わることで、多様化する採用課題への対応が可能となり、求人事業の拡充に資するものと考えています。



### 特徴

WHOMでは変化の激しい採用活動において、即自走可能なプロリクレーターとともに適時適量なご支援を提供しています。

#### POINT!

① 審査を通過したプロ人材が500名以上在籍書類・面談を通じて審査に通過した経験豊富な人材を選定します。業界知識のプロ、エンジニア採用など特殊領域におけるプロ、最新の知見を有するプロなど採用市場では出会うことのできない経験と実績のある人材に出会うことができます。

#### POINT!

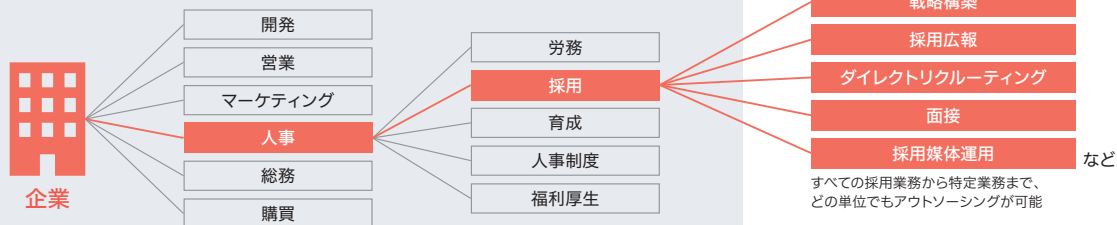
② 採用課題にマッチした人材のご提案500名の中から採用課題にマッチした人材をご提案します。例えばハイクラス採用、エンジニア採用、外国人材採用などの専門性の有無、業界・業種の経験、スタートアップや大手企業の得手不得手などの条件から最適な実務者をご提案します。

#### POINT!

③ 契約前の実務者との面談ご契約の前に複数名の候補者をご面談をしていただき、依頼する人材をお選びいただけます。実務担当者に応じて大きく成果が変わる採用活動だからこそ、ご契約の前の会話や質疑を大切にしています。

### RPO (採用業務委託)とは?

人材採用に関する業務をアウトソーシング



# 連結財務諸表

## 連結損益計算書

(単位: 百万円)

	当期 2025年2月期	前期 2024年2月期	前期比
売上高	4,160	4,318	△157
① 売上原価	1,262	1,303	△41
売上総利益	2,898	3,014	△116
② 販売費及び一般管理費	2,829	2,907	△77
③ 営業利益	68	107	△38
④ 経常利益	88	46	41
税金等調整前当期純損失	△451	△3	△447
⑤ 親会社株主に帰属する当期純損失	△467	△32	△435
1株当たり当期純損失	△25.58円	△1.31円	

### POINT

#### ① 売上原価

売上原価は、印刷費の減少などにより、1,262百万円(前期比3.1%減)となりました。

#### ② 販売費及び一般管理費

販売費及び一般管理費は、人件費及び流通費の減少などにより、2,829百万円(同2.7%減)となりました。

#### ③ 営業利益

営業利益は、売上高の減少により68百万円(同36.3%減)となり、営業利益率は1.6%となりました。

#### ④ 経常利益

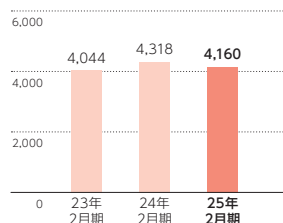
経常利益は、投資事業組合運用益の計上などにより88百万円(同89.9%増)となり、経常利益率は2.1%となりました。

#### ⑤ 親会社株主に帰属する当期純損失

親会社株主に帰属する当期純損失は、新基幹システムのソフトウェア開発に係る減損損失を計上したため467百万円(前期は親会社株主に帰属する当期純損失32百万円)となりました。

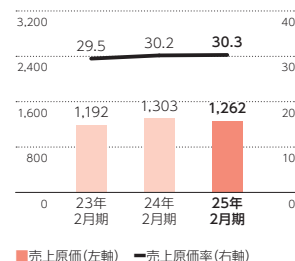
## 売上高

(百万円)



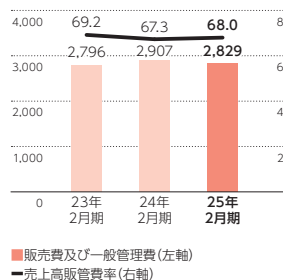
## 売上原価 / 売上原価率

(百万円 / %)



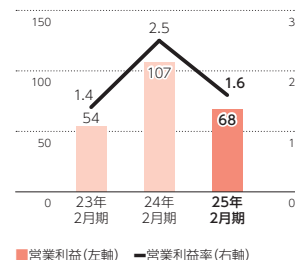
## 販売費及び一般管理費 / 売上高販管費率

(百万円 / %)



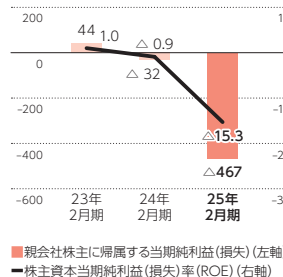
## 営業利益 / 営業利益率

(百万円 / %)



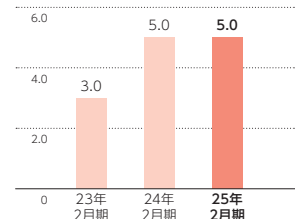
## 親会社株主に帰属する当期純利益(損失) / 株主資本当期純利益(損失)率(ROE)

(百万円 / %)



## 配当金

(円)



## 連結貸借対照表

(単位：百万円)

	当期末 2025年2月期末	前期末 2024年2月期末	前期末比
<b>資産の部</b>			
流動資産	2,509	2,672	△162
固定資産	808	1,311	△503
有形固定資産	552	560	△7
無形固定資産	78	549	△471
投資その他の資産	177	201	△24
資産合計	3,317	3,984	△666
<b>負債の部</b>			
流動負債	523	624	△101
固定負債	25	29	△3
負債合計	548	653	△105
<b>純資産の部</b>			
株主資本	2,764	3,327	△563
資本金	455	455	—
資本剰余金	545	538	6
利益剰余金	3,361	4,017	△655
自己株式	△1,598	△1,684	85
その他の包括利益累計額	5	3	2
純資産合計	2,769	3,330	△560
負債純資産合計	3,317	3,984	△666
1株当たり純資産	151.43円	182.10円	

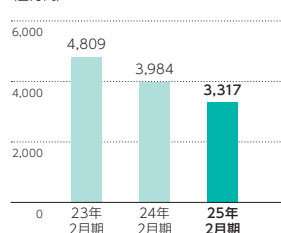
## 連結キャッシュ・フロー計算書

(単位：百万円)

	当期 2025年2月期	前期 2024年2月期	前期比
営業活動によるキャッシュ・フロー	97	168	△70
投資活動によるキャッシュ・フロー	△146	△163	17
フリー・キャッシュ・フロー	△48	4	△52
財務活動によるキャッシュ・フロー	△98	△919	820
現金及び現金同等物に係る換算差額	2	4	△2
現金及び現金同等物の増減額	△144	△910	766
現金及び現金同等物の期首残高	2,123	3,034	—
現金及び現金同等物の期末残高	1,979	2,123	—

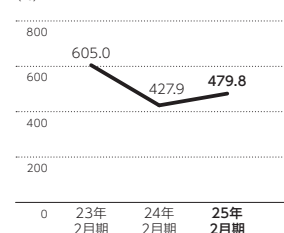
## 総資産

(百万円)



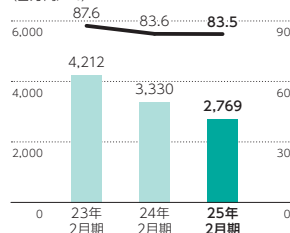
## 流動比率

(%)



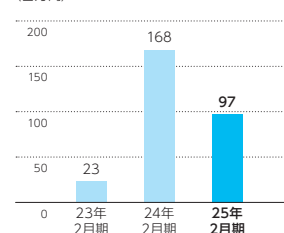
## 純資産／自己資本比率

(百万円／%)



## 営業キャッシュ・フロー

(百万円)

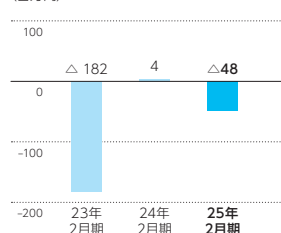


■純資産(左軸)

—自己資本比率(右軸)

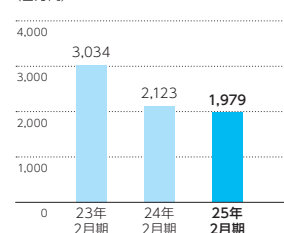
## フリー・キャッシュ・フロー

(百万円)



## 現金及び現金同等物の期末残高

(百万円)



# 取扱商品・サービス、タイムスグループのご紹介

当社グループは、当社アルバイトタイムス及び連結子会社リンク、WHOM、ミラクによって構成されています。

## ワガシャ de DOMO!

自社採用サイト構築サービス『ワガシャ de DOMO』

当社求人情報サイト(DOMO NET)と連携した、顧客専用の採用管理システムの構築・運用サービスを提供しています。

<https://wagasyade-saiyo.atimes.co.jp/>

## DOMO!

フリーペーパーの求人情報誌『DOMO(ドーム)』

アルバイト・パートを中心にした情報誌、現在は静岡県内で東部版・中部版・西部版を発行しています。

## DOMO!NET

求人情報サイト『DOMO NET(ドームネット)』

フリーペーパー『DOMO』と連動し、PCサイト、スマートフォンサイト、スマートフォンアプリ、携帯サイトで展開しています。

<http://domonet.jp/>

## JOB

正社員向け転職・就職サイト『JOB(ジョブ)』

静岡県最大級の転職・就職サイトです。地元優良企業の正社員求人を多数掲載。

<http://job.atimes.co.jp/>

## JOB Presents シゴトフェア

転職・就職希望者のための合同企業面談会『シゴトフェア』

求職者と採用担当者とが直接リアルに出会える、転職・就職イベントです。

<https://job.atimes.co.jp/shigoto-fair/shizuoka/>



新卒採用支援サイト「TSUNORU 学生の就職」の運営

<https://job.tsunoru.jp>



既卒×第二新卒採用支援サイト「TSUNORU 既卒×第二新卒の就職」の運営

## Achieve Career

人材紹介サービス

実績と信頼のマッチングで最適な人材紹介を静岡・名古屋で展開しています。

<https://achieve.atimes.co.jp/career/>

## Achieve Myanmar

外国人材採用支援サービス

エンジニアや介護を中心にミャンマー人材の採用支援サービスを展開しています。

<https://achieve.atimes.co.jp/myanmar/>

## Achieve Tech

IT教育サービス

IT未経験の新卒や中途社員を対象に、助成金を利用したIT言語等の教育サービスを展開しています。

<https://achieve.atimes.co.jp/tech/>

## 株式会社リンク



株式会社リンク グループ企業

全国にネットワークを持つ、フリーペーパーの取次事業に代表されるインスタメディア事業と、主婦・学生・シニア・狭域という集客ニーズの高い属性と地域に絞った、ターゲットメディア事業を展開しています。

<https://www.link-timesgr.co.jp/>



## WHOM

株式会社WHOM(フォーム) グループ企業

フリーランスや副業人材を中心としたプロのリクルーターを活用したRPO(Recruitment Process Outsourcing)事業を展開し、企業に最適なリクルーターのマッチングや、その後の採用プロジェクトマネジメントまでをフォローすることで、採用課題のある企業の課題解決を担っています。

<https://whom.jp/>



## Mirac Co., Ltd.

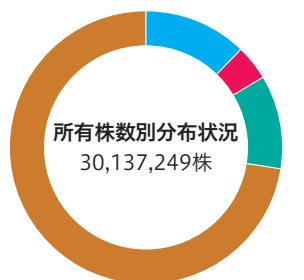
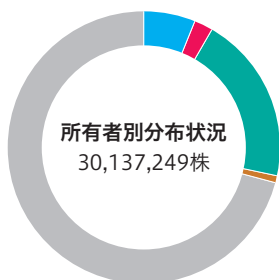
Mirac Company Limited  
(株式会社ミラク) グループ企業

2014年よりミャンマー国内で「最適な出会いを提供し続け、社会の発展に貢献する」をビジョンとして掲げ、ローカル企業ならびに日系企業に対して人材採用に関する各種サービスの提供やサポートを行っています。

NexCareer  
Myanmar

# 株式状況 (2025年2月28日現在)

発行可能株式総数	136,700,000株
発行済株式総数	30,137,249株
株主数	9,257名



● 金融機関	6.3%	● 5,000株未満	12.4%
● 証券会社	2.2%	● 5,000株以上10,000株未満	4.1%
● 事業会社・その他法人	20.0%	● 10,000株以上50,000株未満	11.0%
● 外国法人等	0.8%	● 50,000株以上	72.5%
● 個人・その他	70.7%		

(注) 自社名義株式(10,388,767株)については「個人・その他」に含めています。

## 大株主 (上位10名)

株主名	持株数(株)	持株比率
公益財団法人就職支援財団	2,000,000	10.12
光通信株式会社	1,893,300	9.58
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	1,459,000	7.38
株式会社UH Partners 2	997,500	5.05
垣内 康晴	434,600	2.20
株式会社静岡銀行	432,000	2.18
アルバイトタイムス従業員持株会	423,100	2.14
堀田 欣弘	392,014	1.98
上田八木短資株式会社	320,800	1.62
野村證券株式会社	253,200	1.28

(注) 自社名義株式(10,388,767株)については上記大株主から除いています。

# 会社概要 (2025年2月28日現在)

会社名	株式会社アルバイトタイムス
本社	東京都中央区京橋2-6-13京橋ヨツギビル5F
設立	1973年10月29日
資本金	4億5,599万円
従業員数	連結187名、単体169名(正社員のみ)
役員	代表取締役社長 堀田 欣弘 取締役 竹内 一浩 取締役 金子 章裕 取締役 石川 貴也 取締役 大塚 真澄 社外取締役 和田 彰 社外取締役 青木 想 常勤監査役 杉山 正人 社外監査役 清水 久員 社外監査役 柴田 亮

**事業拠点** 東京、沼津、静岡、浜松、名古屋、大阪

**主な事業内容** 採用管理システム『ワガシャ de DOMO (ドーム)』の運営

無料求人情報誌『DOMO (ドーム)』の編集・発行

求人情報サイト『DOMO NET (ドームネット)』の運営  
(<https://domonet.jp/>)

求人情報サイト『JOB (ジョブ)』の運営  
(<https://job.atimes.co.jp/>)

人材紹介業『Achieve Career (アチーブキャリア)』  
有料職業紹介 13-ユ-304061  
(<https://achieve.atimes.co.jp/career/>)

新卒・既卒・第二新卒向け求人情報サイト  
『TSUNORU (ツノル)』の企画・運営  
(<https://job.tsunoru.jp/>)

## 厚生労働省認定

アルバイトタイムスは女性活躍推進法に基づく「えるぼし」2段階目認定を受けています。



# 株主メモ

事業年度	毎年3月1日から翌年2月末日まで
定時株主総会	毎年5月中
期末配当基準日	毎年2月末日
中間配当基準日	毎年8月31日
1単元の株式数	100株
株主名簿管理人	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
特別口座の 口座管理機関	東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 三井住友信託銀行株式会社
郵便物送付先 (電話照会先)	〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 TEL：0120-782-031(フリーダイヤル)
公告方法	電子公告 ただし、事故その他やむを得ない事由によって 電子公告による公告を行うことができない場合の公告は、 日本経済新聞に掲載いたします。  電子公告先：当社ホームページ ( <a href="https://www.atimes.co.jp">https://www.atimes.co.jp</a> )

## 住所変更、単元未満株式の買取・買増などの お申出先について

株主さまの口座のある証券会社にお申出ください。  
なお、証券会社に口座がないため特別口座が開設され  
ました株主さまは、特別口座の口座管理機関である  
三井住友信託銀行株式会社にお申出ください。

## 未払配当金の支払いについて

株主名簿管理人である三井住友信託銀行株式会社  
にお申出ください。

## マイナンバー制度に関するお手続きについて

市区町村から通知されたマイナンバーは、株式の税  
務関係のお手続きにおいて必要となりますので、株  
主さまから株式をお預けの証券会社などへマイナン  
バーのお届出をお願いいたします。お届出いただいた  
株主さまのマイナンバーは、法令に定められたとおり  
支払調書に記載し、税務署へ提出するために利用し  
ます。

株式会社 **アルバイトタイムス**



〒104-0031  
東京都中央区京橋2-6-13 京橋ヨツギビル5F  
E-mail: [ir@atimes.co.jp](mailto:ir@atimes.co.jp)

